

# JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO



## **PROGRAMA CAPACITAR: SEMANA TURBO DE TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO NA ARALCO**



# JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

**OLÁ!  
TENHA UMA  
EXCELENTE  
LEITURA!**



## NESTA EDIÇÃO

**Culto Ecumênico:** celebração para abençoar o início de mais uma safra de sucesso no Grupo Aralco.  
(Páginas 03 e 04)

**Programa Capacitar:** Semana Turbo de Treinamento & Desenvolvimento na Aralco.  
(Páginas 05, 06 e 07)

**Valor e dedicação!** Programa OPB homenageando seus colaboradores com mais um evento realizado pela empresa Aralco.  
(Páginas 08, 09, 10, 11 e 12)

**Grupo Aralco promove mais um evento memorável** para fornecedores de cana, destacando parcerias estratégicas e compartilhando experiências enriquecedoras.  
(Páginas 13, 14 e 15)

**Grupo Aralco participa de Feira de Engenharia de Biossistemas da Unesp de Tupã-SP.**  
(Páginas 16, 17 e 18)

**Parceria de sucesso** entre Aralco e Top Drive Solutions impulsiona desenvolvimento de motoristas canaveiros através do Programa Capacitar.  
(Páginas 19 e 20)

**Programa Germinar promove visitas às unidades da Aralco e Generalco.**  
(Páginas 21, 22 e 23)

**Programa Gente que Faz!**  
(Páginas 24 e 25)

**Tem vaga no time!**  
(Páginas 26, 27, 28 e 29)



## **CULTO ECUMÊNICO: CELEBRAÇÃO PARA ABENÇOAR O INÍCIO DE MAIS UMA SAFRA DE SUCESSO NO GRUPO ARALCO.**

Na primeira semana de abril, a Aralco promoveu um evento singular e significativo: um Culto Ecumênico para abençoar o início da próxima safra. Este momento de celebração não apenas marcou o início de uma nova etapa na jornada da empresa, mas também consagrou seus valores de respeito, gratidão e espiritualidade.

O Culto Ecumênico, que reuniu colaboradores de diferentes credos e religiões, diretoria e acionistas, foi uma manifestação de união e harmonia, transcendendo barreiras e promovendo a solidariedade entre todos os presentes. Independente das crenças individuais, os participantes se uniram em oração e reflexão, compartilhando a esperança e a fé em um futuro próspero para a Aralco e para todos os que dela fazem parte.

O evento, realizado em um ambiente sereno e acolhedor, foi conduzido pelo seminarista Gabriel Luís Alves, da Diocese de Araçatuba-SP, bem como da Pastora Vanessa Baroni, da Igreja Visão Profética, de Vicentinópolis-SP, os quais se uniram em um gesto de cooperação e respeito mútuo. Juntos, eles conduziram momentos de louvor e gratidão, invocando as bênçãos divinas sobre a próxima safra, para que a mesma seja abundante em frutos e prosperidade.

Durante o culto, foram proferidas palavras de encorajamento e inspiração, lembrando a todos os presentes da importância do trabalho árduo, da dedicação e da fé em tempos de desafios. Os participantes foram convidados a renovar seus votos de compromisso com a empresa, mantendo sempre vivo o espírito de cooperação, respeito e solidariedade que são essenciais para o sucesso coletivo.

Segundo Vanessa Baroni, Pastora na Igreja Visão Profética: “O momento culminante do culto foi a bênção para a próxima safra, onde todos os presentes estenderam as mãos em um gesto de comunhão e invocaram graças e proteção sobre o cultivo e a colheita, sobre os equipamentos e também a todos os colaboradores do Grupo Aralco”.

A empresa Aralco não apenas abençoou a próxima safra, mas também fortaleceu os laços de união e solidariedade entre seus colaboradores, mostrando que, quando unidos em um propósito comum, não há limites para o que podem alcançar.





## **PROGRAMA CAPACITAR: SEMANA TURBO DE TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO NA ARALCO**

A Aralco, comprometida a dar grandes passos no que diz respeito à excelência em mão de obra qualificada por meio do Programa de Capacitar, realizou a Semana Turbo de Treinamento & Desenvolvimento na primeira semana de abril, a qual visou impulsionar o crescimento profissional e pessoal dos colaboradores, além de fortalecer a cultura organizacional da empresa.

Durante a Semana Turbo, os colaboradores tiveram a oportunidade de participar de uma série de workshops, palestras e atividades práticas, com uma abordagem imersiva, projetadas para aprimorar habilidades essenciais e promover um ambiente de aprendizado colaborativo, abrangendo uma ampla gama de tópicos relevantes para as demandas do mercado.

A Semana Turbo inclui treinamentos voltados para os setores agrícola e industrial tais como: Procedimentos Operacionais e Colheita de Alta Performance; Operador de Drone; NR 31.12 - Segurança na Operação de Máquinas e Implementos Agrícolas; NR 35 Segurança no Trabalho em Altura; Fermentação, em parceria com a empresa Química Real; Diagnóstico com Eletrônico Service Tool, em parceria com a Tracan; Diretrizes e Orientação para troca de óleo e filtros dos equipamentos agrícolas; dentre muitos outros.

"Acreditamos que investir no desenvolvimento de nossos colaboradores é fundamental para o sucesso a longo prazo da empresa", afirma Diego Garcia Mathias, Coordenador de Recursos Humanos da Aralco. "A Semana Turbo de Treinamento & Desenvolvimento reflete o compromisso da empresa em capacitar os colaboradores e garantir que estejam equipados com as habilidades necessárias para enfrentar os desafios do mundo corporativo em constante evolução".

A Semana Turbo representa não apenas uma chance de adquirir novos conhecimentos, mas também uma demonstração tangível do compromisso da companhia com o crescimento de seus funcionários, além de posicionar a Aralco como uma líder no investimento em capital humano, ratificando seu compromisso inabalável com a excelência em todas as áreas.







## **VALOR E DEDICAÇÃO! PROGRAMA OPB HOMENAGEANDO SEUS COLABORADORES COM MAIS UM EVENTO REALIZADO PELA EMPRESA ARALCO.**

Buscando incentivar e cultivar a dedicação de seus colaboradores, o Grupo Aralco realizou mais uma edição especial do evento "OPB - Ouro, Prata e Bronze", para homenagear aqueles que dedicaram mais de 10 anos de suas vidas à empresa. Com momentos emocionantes e reconhecimento merecido, o evento destacou o compromisso e a lealdade dos colaboradores, representando os valores fundamentais que impulsionam o sucesso contínuo do Grupo Aralco.

Cada colaborador contemplado pelo Programa OPB esteve acompanhado de sua família para celebrar este momento tão relevante em sua carreira. Durante o evento, que contou com a presença de 500 convidados, os homenageados recebem uma placa com a categoria ouro para os que completam mais de 20 anos de empresa, categoria prata aos que possuem mais de 15 anos e também a categoria bronze para os colaboradores com mais de 10 anos de fidelidade à Aralco.

O evento também contou com um delicioso almoço, entrega para as crianças presentes no evento, da cartilha infantil de prevenção do meio ambiente pelo "Programa Germinar", além do anúncio de outra novidade proporcionada pela Aralco, visando valorizar ainda mais os colaboradores: A criação da categoria cobre, a qual contemplará os colaboradores com cinco anos de empresa.

Segundo Diego Garcia Mathias, Coordenador de Recursos Humanos da Aralco: "O evento "OPB" tem um impacto significativo não apenas para os homenageados, mas em toda a cultura organizacional do Grupo Aralco. Ao reconhecer e valorizar a dedicação e fidelidade dos colaboradores de longa data, a empresa reforçou seu compromisso com o bem-estar e o reconhecimento dos membros de sua equipe".

O evento também fortaleceu os laços entre os colaboradores, promovendo um senso de pertencimento e orgulho na equipe. O reconhecimento público dos anos de serviço dedicados também serve como um incentivo para os colaboradores mais jovens, inspirando-os a também perseguirem a excelência em suas carreiras no Grupo.













## **GRUPO ARALCO PROMOVE MAIS UM EVENTO MEMORÁVEL PARA FORNECEDORES DE CANA, DESTACANDO PARCERIAS ESTRATÉGICAS E COMPARTILHANDO EXPERIÊNCIAS ENRIQUECEDORAS.**

No setor dinamizado e com alta capacidade de desenvolvimento como o do agronegócio, a colaboração entre empresas desempenha um papel fundamental no fortalecimento e no crescimento de toda a cadeia de suprimentos. Nesse contexto, o Grupo Aralco, realizou, na segunda quinzena de abril, mais um evento marcante para seus fornecedores de cana, com um jantar para 400 convidados e palestras inspiradoras, em parceria com as empresas Green Has, Planiagro e Corteva, além do relato de sucesso dos fornecedores representantes da empresa Agrocoico; O evento destacou a importância da gestão estratégica da colheita abordando temas como Pilares da Colheita e Pilares da Produtividade Agrícola.

As palestras acrescentaram ainda mais valor ao evento, trazendo insights e soluções inovadoras para os desafios enfrentados pelos fornecedores de cana. Palestrantes renomados compartilharam suas experiências e conhecimentos, inspirando os presentes a buscar continuamente a excelência em suas operações agrícolas.

Os representantes da empresa Agrocoico, compartilharam sua jornada de sucesso e superação no cultivo de cana-de-açúcar. Suas experiências inspiradoras serviram como um lembrete poderoso do impacto positivo que a dedicação e o trabalho árduo podem trazer aos fornecedores.

Segundo Dioni Satin, Coordenador de Formação e Colheita: “As palestras e os relatos ofereceram experiências valiosas e práticas que os fornecedores poderão aplicar em suas próprias operações, aumentando a eficiência, a produtividade e a sustentabilidade de suas atividades agrícolas”.

O evento realizado pelo Grupo Aralco para seus fornecedores de cana demonstra o compromisso da empresa com a excelência, a inovação e o crescimento sustentável do setor sucroenergético. Ao reunir fornecedores, parceiros e especialistas do setor, a empresa fortalece os laços da comunidade agrícola e inspira todos os parceiros de negócio a alcançarem novos patamares de sucesso em suas atividades.







## **GRUPO ARALCO PARTICIPA DE FEIRA DE ENGENHARIA DE BIODIVERSIDADE DA UNESP DE TUPÃ-SP**

O Grupo Aralco, marcou presença de destaque na Feira de Engenharia de Biodiversidade da Unesp de Tupã/SP. Com um stand dedicado à empresa, os setores da Comunicação, Recursos Humanos e Qualidade Industrial, apresentaram práticas pioneiras e soluções inovadoras, ressaltando o compromisso da Aralco com a sustentabilidade, a eficiência e o desenvolvimento humano, por meio de apresentações interativas, materiais informativos e exposição de produtos desenvolvidos pela empresa, destacando suas estratégias e iniciativas para promover a excelência nas principais áreas de atuação.

O setor da Comunicação, enfatizou as campanhas de conscientização ambiental e programas de engajamento interno e externo, utilizando uma variedade de ferramentas e plataformas para transmitir sua mensagem e fortalecer seus laços com o público. Já o setor de Recursos Humanos, destacou seu compromisso com o desenvolvimento e bem-estar de sua equipe, por meio de programas de capacitação, e uma cultura organizacional centrada nas pessoas, com grande investimento no crescimento profissional e pessoal de seus colaboradores, na promoção de um ambiente de trabalho inclusivo, diversificado e motivador. A área de Qualidade Industrial, apresentou suas práticas e processos avançados para garantir a excelência e a sustentabilidade em todas as etapas da produção sucroenergética. A empresa adota rigorosos padrões de qualidade e segurança, garantindo a satisfação de seus clientes e o respeito ao meio ambiente.

Para Ariani Alves Nogueira, Assistente de Qualidade Industrial: “Esta colaboração entre os setores acadêmico e industrial é essencial para impulsionar a inovação e o progresso no setor sucroenergético, contribuindo para um futuro mais sustentável e próspero para todos”.

A participação do Grupo Aralco na Feira de Engenharia de Biodiversidade da Unesp de Tupã reflete seu compromisso contínuo com a inovação, a excelência e o desenvolvimento humano.









## **PARCERIA DE SUCESSO ENTRE ARALCO E TOP DRIVE SOLUTIONS IMPULSIONA DESENVOLVIMENTO DE MOTORISTAS CANAVIEIROS ATRAVÉS DO PROGRAMA CAPACITAR.**

No cenário dinâmico do setor agrícola, o desenvolvimento e capacitação dos profissionais que trabalham diariamente nas atividades de transporte são essenciais para garantir eficiência e a segurança. Nesse contexto, a parceria entre a Aralco, e a Top Drive Solutions, tem se destacado como uma aliança poderosa para promover o crescimento profissional dos motoristas canavieiros. O Programa Capacitar da Aralco, proporciona não apenas treinamentos técnicos, mas também um ambiente propício ao desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, o qual abrange 370 motoristas de veículos pesados do Grupo.

A parceria entre a Aralco e a Top Drive Solutions visa fornecer aos motoristas de todos os setores as habilidades e conhecimentos necessários para desempenhar suas funções de forma eficaz e segura. Um dos principais aspectos dessa colaboração é a ênfase na capacitação contínua dos motoristas, adaptando os programas de treinamento às necessidades específicas do setor agrícola e às demandas em constante evolução do mercado.

De acordo com Alex Franco, Proprietário e Instrutor da empresa Top Drive: “Para os motoristas canavieiros, os benefícios são ainda mais significativos. O acesso a treinamentos especializados e apoio contínuo não apenas aumenta sua competência técnica, mas também melhora a autoconfiança e a satisfação no trabalho. Isso se traduz em operações mais eficientes, redução de acidentes e um ambiente de trabalho mais seguro e produtivo para todos os envolvidos”.

Os benefícios dessa parceria são evidentes não apenas para os motoristas, mas também para toda a comunidade agrícola. Ao investir no desenvolvimento de sua força de trabalho, o Grupo Aralco demonstra seu compromisso com a excelência operacional e a segurança dos seus colaboradores, além de oferecer um diferencial competitivo no mercado, atraindo e retraindo talentos qualificados que buscam oportunidades de crescimento e desenvolvimento profissional.





## **PROGRAMA GERMINAR PROMOVE VISITAS ÀS UNIDADES DA ARALCO E GENERALCO.**

Na segunda semana de maio, a Unidade Aralco de Santo Antônio do Aracanguá, recebeu a visita dos alunos da Escola Estadual Professora Lídia Perri Barbosa, pertencente ao mesmo município. O Projeto Guri, da cidade de General Salgado, também realizou uma visita, desta vez na Unidade Generalco. Ambas as visitas tiveram como destino as instalações das indústrias, onde os jovens puderam conhecer de perto os procedimentos de fabricação de açúcar e etanol além de adquirir muito conhecimento acerca de como se preparar para o mercado de trabalho. Guiados por especialistas do setor de Fabricação e de Recursos Humanos, eles puderam compreender de forma mais profunda os desafios e as soluções em torno de uma empresa do setor sucroalcooleiro, bem como entender o que as boas organizações esperam de seus profissionais.

“A visita na Aralco foi muito satisfatória, para que pudéssemos ter a noção de que existe uma grande empresa no interior, e localizada na nossa própria cidade. Podemos também vivenciar como os funcionários são unidos, e como se preocupam com os processos de trabalho e com a qualidade de seus produtos.” Disse João Vitor Pazinato, aluno do 3º ano do Ensino Médio da Escola Estadual Professora Lídia Perri Barbosa, de Santo Antônio do Aracanguá.

Segundo Vitória, aluna do Projeto Guri de General Salgado: " Vimos a fabricação de açúcar e etanol; e tivemos oportunidade de provar o açúcar recém fabricado. A experiência foi excelente, porque acho importante conhecer a base da economia da nossa região, que é a cana de açúcar."

O sucesso dessa iniciativa evidencia o potencial transformador da educação aliada a ações práticas e colaborativas, e reafirma a importância de parcerias entre escolas, projetos sociais e empresas engajadas na preparação e desenvolvimento dos jovens profissionais na construção de um futuro mais justo e sustentável para todos.







## PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

### NOSSA GENTE QUE FAZ!

**JUNTOS SOMOS MELHORES!**

**Carlos José**

**Carlos José da Silva, conhecido como Carlão, está na empresa desde 1994 e atualmente trabalha como Assistente de Formação e Colheita. Ele nos conta que: "Comecei no corte de cana manual, posteriormente passei para a função de Fiscal, depois Motorista, Líder Agrícola, até chegar a Assistente de Formação e Colheita. A cada função exercida com muita paixão e determinação, minha maior motivação é aprender cada dia mais. Sou grato ao Grupo Aralco pela confiança depositada em mim e a todos da minha equipe por juntos fazermos um bom trabalho."**



*Carlos, o Grupo Aralco agradece a sua fidelidade, você faz parte da nossa história!*





## PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

### NOSSA GENTE QUE FAZ!

JUNTOS SOMOS MELHORES!

**Ariane Nogueira**

**Ariane Alves Nogueira, está na empresa desde 2014 e atualmente trabalha como Assistente de Qualidade Industrial.**

**Ela nos conta que: "Iniciei no Grupo Aralco como Analista de Laboratório, depois como Líder de turno e assim que vi uma oportunidade, busquei algo que sempre quis: conquistar a minha formação acadêmica. Finalizada a graduação, atuei como Trainee Industrial e posteriormente como Gestora de Qualidade. Sou muito grata a Deus e ao Grupo Aralco, pelas oportunidades e as conquistas obtidas com esforço e trabalho. Gratidão a minha equipe da Qualidade, pois juntos fazemos um grande trabalho e enxergamos a nossa evolução a cada safra encerrada."**



*Ariane, o Grupo Aralco agradece a sua fidelidade, você faz parte da nossa história!*





# TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!



## ESTAMOS CONTRATANDO Unidade Aralco

### CALDEIREIRO INDUSTRIAL SÊNIOR CADASTRO DE RESERVA

#### Requisitos:

- Disponibilidade de horário;
- Experiência na função;

#### Residir em:

- Araçatuba;
- Buritama;
- General Salgado;
- Gastão Vidigal;
- Lourdes;
- Major Prado;
- Nova Luzitânia;
- Santo Antônio do Aracanguá;
- Vicentinópolis.

#### Benefícios:



Salário compatível ao mercado



Seguro de vida



Vale Alimentação



Plano de Saúde Unimed



PLR



Vale Transporte



Clube de descontos

Enviar o currículo em até 05/07,  
com nome da vaga para:

✉ [vagas@aralco.com.br](mailto:vagas@aralco.com.br)



Dúvidas?  
(18) 93621-2461



Vagas disponíveis para ambos os sexos e pessoas com deficiência



# TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!



**ESTAMOS  
CONTRATANDO**

**Unidade Generalco**

**MECÂNICO DE MANUTENÇÃO INDUSTRIAL SÊNIOR**  
CADASTRO DE RESERVA

**Requisitos:**

- Experiência na função;
- NR11.

**Residir em:**

- Auriflama;
- Floreal;
- Gastão Vidigal;
- General Salgado;
- Guzolândia;
- Nova Luzitânia.

**Benefícios:**

 Salário compatível ao mercado;	 Vale Alimentação;	 PLR;	 Clube de descontos.
 Seguro de vida;	 Plano de Saúde Unimed;	 Vale Transporte;	

Enviar o currículo em até 30/06,  
com nome da vaga para:

✉ [vagas@aralco.com.br](mailto:vagas@aralco.com.br)



Dúvidas?  
(18) 93621-2461



Vagas disponíveis para ambos os sexos e pessoas com deficiência



# TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!

## ESTAMOS CONTRATANDO

Unidades Aralco, Alcoazul e Generalco

### CADASTRO DE RESERVA VAGA: SOLDADOR SÊNIOR

#### Requisitos:

- Conhecimento em solda TIG, MIG e Eletrodo;
- Disponibilidade de horário.

#### Residir em:

- Araçatuba;
- Floreal;
- General Salgado;
- Nova Luzitânia;
- Santo Antônio do Aracanguá;
- Auriflama;
- Gastão Vidigal;
- Guzolândia;
- Major Prado;
- Vicentinópolis.



Enviar o currículo em até 20/06, com nome da vaga para:  
[vagas@aralco.com.br](mailto:vagas@aralco.com.br)

Dúvidas?  
(18) 93621-2461 



 Vagas disponíveis para ambos os sexos



# TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!



## ESTAMOS CONTRATANDO Unidade Generalco

### TORNEIRO MECÂNICO INDUSTRIAL SÊNIOR CADASTRO DE RESERVA

#### Requisitos:

- Disponibilidade de horário;
- Experiência na função.

#### Residir em:

- Auriflama;
- Floreal;
- Gastão Vidigal;
- General Salgado;
- Guzolândia;
- Nova Luzitânia.

#### Benefícios:

<p>Salário compatível ao mercado;</p>	<p>Vale Alimentação;</p>	<p>PLR;</p>	<p>Clube de descontos.</p>
<p>Seguro de vida;</p>	<p>Plano de Saúde Unimed;</p>	<p>Vale Transporte;</p>	

Enviar o currículo em até 12/07,  
com nome da vaga para:

✉ [vagas@aralco.com.br](mailto:vagas@aralco.com.br)



Dúvidas?  
(18) 93621-2461



Vagas disponíveis para ambos os sexos e pessoas com deficiência



# ENVIE SEU CURRÍCULO

Vem pro time!

## vagas@aralco.com.br



**TEMOS VAGAS PARA PCD**